



ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ФУТБОЛЬНЫЙ СОЮЗ»

ПАЛАТА ПО РАЗРЕШЕНИЮ СПОРОВ

115172, г. Москва, ул. Народная, д.7

Тел.: (495) 926-13-00 (доб.7043)

Факс: (495) 926-13-00 (доб.7706)

г. Москва

<ДАТА>

РЕШЕНИЕ № _____

Палата по разрешению споров в составе:

Председательствующего Берёзова В.А., членов Палаты Калаганова С.А.,
Набойсенко Д.В., ответственного секретаря Палаты Ершова А.А.,

рассмотрев заявление футболиста-профессионала А в отношении Клуба Б о взыскании
задолженности по трудовому договору, **при участии в очном дистанционном заседании
посредством видеоконференц-связи** Футболиста А лично и представителей сторон,

УСТАНОВИЛА:

Фактические обстоятельства:

<ДАТА> между футболистом-профессионалом А (далее – **Футболист**) и Клубом Б (далее – **Клуб**) был заключен Трудовой договор сроком действия с <ДАТА> по <ДАТА> (далее – **Трудовой договор**), в соответствии с п. __ которого Футболист был принят на работу в Клуб на должность «Спортсмен-профессионал по футболу» в структурное подразделение Клуба Б.

<ДАТА> года между Клубом, Клубом В и Футболистом был заключен трансферный контракт о переходе Футболиста на условиях «аренды» на период с <ДАТА> по <ДАТА> включительно (далее – **Трансферный контракт**).

<ДАТА> в связи с переводом Футболиста на условиях аренды в Клуб В было заключено Соглашение о временном переводе спортсмена-профессионала по футболу (далее – **Соглашение**), согласно п. __ которого Клуб ежемесячно производит компенсационную выплату Футболисту в сумме Х рублей до Н числа следующего месяца.

<ДАТА> Клуб и Спортсмены-профессионалы по футболу структурного подразделения Клуба Б (далее – **Футболисты**) подписали Коллективное соглашение работников Клуба по вопросам оплаты труда Футболистов в связи с пандемией коронавируса и приостановкой (отменой) спортивных соревнований по футболу, проводимых под эгидой ФИФА, УЕФА, РФС (в частности, Лиги), а также введением режима всеобщей изоляции (Указ Мэра Москвы от 05 марта 2020 года №12-УМ, Постановление Губернатора Московской области от 12.03.2020 № 108-ПГ), повлекших невозможность проведения спортивных мероприятий (футбольных матчей), участия Футболистов в спортивных соревнованиях (футбольных матчах), а также в тренировочных мероприятиях на объектах инфраструктуры Клуба (далее – **Коллективное соглашение**).

Пунктом __ Коллективного соглашения Клуб и Футболисты пришли к соглашению уменьшить размер ежемесячного дохода, состоящего из оклада (должностного оклада) и персональной надбавки за надлежащее исполнение Футболистами своих обязанностей, указанной в трудовых договорах с Футболистами, приложениях и дополнениях к трудовым

договорам и локальных нормативных актах и иных внутренних документах Клуба (ежемесячной поощрительной выплаты) в следующем порядке:

- в период с <ДАТА> по <ДАТА> на х % (двадцать) процентов;
- в период с <ДАТА> и на период срока действия Коллективного соглашения на 40 % (сорок) процентов.

Пунктом __ Коллективного соглашения большинство Футболистов подтвердило своё согласие на получение ежемесячного дохода в период <ДАТА> по <ДАТА> в размере 80 % (восемьдесят) процентов от должностного оклада и ежемесячной поощрительной выплаты и 60 % (шестьдесят) процентов с <ДАТА>. на период действия Коллективного соглашения.

Футболист не представил в Клуб подписанное Коллективное соглашение.

<ДАТА> Футболист направил в Клуб с требованием погасить имеющиеся задолженности по компенсационным выплатам.

Клуб не ответил на претензию Футболиста, задолженности не погасил.

<ДАТА> Футболист подал в Палату по разрешению споров РФС (далее – Палата) заявление в отношении Клуба с приложением документов в обоснование своих доводов.

<ДАТА> Клуб направил в Палату отзыв на Заявление Футболиста.

<ДАТА> года Палата в заседании рассмотрела заявление Футболиста по существу.

Позиция Заявителя:

Футболист пояснил, что компенсационная выплата, предусмотренная п. __ Соглашения, за <ДАТА> была произведена Клубом не полностью.

Таким образом, по мнению Футболиста, с <ДАТА> Клуб имеет перед ним задолженность в сумме Х рублей.

Также в нарушение статьи 140 Трудового кодекса РФ, Работодатель при прекращении трудового договора – <ДАТА> – выплату задолженности и всех сумм, причитающихся Работнику, в день увольнения не произвёл, а неоднократные обращения Футболиста проигнорировал.

Футболист указал, что в соответствии с условиями трудового договора Работодатель обязан своевременно и в полном объёме выплачивать Работнику ежемесячную заработную плату, а также производить другие выплаты по трудовому договору, приложениями и дополнительными соглашениями к нему, иными локальными правовыми актами, устанавливающими условия и порядок премирования.

Также Футболист, ссылаясь на статью 236 Трудового кодекса РФ, пояснил, что Клуб обязан выплатить имеющуюся задолженность перед Футболистом с компенсацией в виде процентов в соответствии со статьей 236 ТК РФ за таковую со дня, когда соответствующие выплаты должны были быть произведены, по дату её фактического погашения. Данная компенсация за период с <ДАТА> по дату заявления <ДАТА> составила сумму Х рублей

Футболист в заседании Палаты пояснил, что в связи с переводом на условиях аренды в Клуб В был исключён из командных чатов, в связи с чем не был ознакомлен с Коллективным соглашением и не знал об уменьшении размера ежемесячного дохода.

Также Футболист пояснил, что, если был бы ознакомлен с содержанием Коллективного соглашения, отказался бы его подписать.

С учётом изложенного Футболист просит Палату:

- 1) Обязать Клуб выплатить Футболисту задолженность по компенсационной выплате за <ДАТА> в сумме Х рублей;
- 2) Обязать Клуб выплатить Футболисту компенсацию в виде процентов (ст. 236 ТК РФ) за задержку компенсационных выплат со дня, когда соответствующие выплаты должны были быть произведены по день фактического исполнения;
- 3) Применить к Клубу запрет на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры до погашения задолженности перед Футболистом.

Позиция Ответчика:

Клуб возражал против удовлетворения требований Футболиста в полном объёме в связи со следующим.

Вспышка вируса COVID-19 нарушила повседневную деятельность всего мира и была объявлена Всемирной организацией здравоохранения пандемией. В равной степени пострадал и футбол, футбольная деятельность была приостановлена практически в каждой стране или территории по всему миру.

<ДАТА> Бюро Совета ФИФА одобрило ряд руководящих принципов, разработанных рабочей группой, состоящей из представителей администрации ФИФА, Конфедераций, Национальных Ассоциаций, Европейской клубной ассоциации (ECA), FIFPro и Форума мировых лиг для стабилизации нормативно-правового регулирования в условиях ситуации, сложившейся в мировом футболе ввиду вспышки COVID-19. Руководящие принципы были приняты по наиболее важным вопросам. Все эти меры, а также подробные объяснения условий их принятия описаны в документах: Циркулярное письмо ФИФА №1714 от 07.04.2020 г., документ ФИФА от 07.04.2020 г. «COVID-2019: вопросы нормативно-правового регулирования» и вступили в силу с даты их принятия.

Разделом 2 «Соглашения, утратившие смысл» положения ФИФА от 07.04.2020 г. «COVID-2019: вопросы нормативно-правового регулирования» установлены Руководящие принципы для Клубов и Сотрудников в условиях COVID-19, в соответствии с которым для того чтобы гарантировать определенную форму выплаты заработной платы игрокам и тренерам, избежать судебных разбирательств, защитить стабильность контрактов, обеспечить, чтобы клубы не обанкротились, а также учитывая финансовое влияние COVID-2019 на клубы, предлагается следующее:

Клубам и сотрудникам (игрокам и тренерам) рекомендуется работать вместе, чтобы найти соответствующие коллективные соглашения на клубной или лиг основе относительно условий занятости на любой период, когда конкурс приостанавливается из-за вспышки COVID-19. Такие соглашения должны охватывать, помимо прочего, вопросы вознаграждения (в соответствующих случаях отсрочки и/или ограничения заработной платы, механизмы защиты и т.д.) и другие льготы, программы государственной помощи, условия при продлении контрактов и т.д. Там, где существуют соответствующие социальные партнеры, соглашение должно быть достигнуто в рамках Коллективного трудового договора или другого механизма коллективного договора.

Односторонние решения об изменении соглашений будут признаваться только в том случае, если они приняты в соответствии с национальным законодательством или допустимы в рамках структур Коллективного трудового договора или другого механизма коллективного договора.

<ДАТА> Клуб и Футболисты подписали Коллективное соглашение работников Клуба Б по вопросам оплаты труда Футболистов в связи с пандемией коронавируса и приостановкой (отменой) спортивных соревнований по футболу, проводимых под эгидой ФИФА, УЕФА, РФС (в частности, Лиги).

Пунктом __ Коллективного соглашения Клуб и Футболисты пришли к соглашению уменьшить размер ежемесячного дохода, состоящего из оклада (должностного оклада) и персональной надбавки за надлежащее исполнение Футболистами своих обязанностей, указанной в трудовых договорах с Футболистами, приложениях и дополнениях к трудовым договорам и локальных нормативных актах и иных внутренних документах Клуба (ежемесячной поощрительной выплаты) в следующем порядке:

- в период с <ДАТА> по <ДАТА> на х % (двадцать) процентов;
- в период с <ДАТА> и на период срока действия Коллективного соглашения на 40 % (сорок) процентов.

Коллективное соглашение подписали все Футболисты структурного подразделения Клуба Б, за исключением Футболиста А.

Клуб пояснил, что Коллективное соглашение было направлено всем Футболистам Клуба для дистанционного подписания / подтверждения (в связи с режимом изоляции). Заявитель не предоставил в Клуб подписанное соглашение и не высказал возражений по поводу повсеместного снижения заработной платы Футболистам Клуба на период ограничительных мер. Помимо соглашения Клуб также направил Футболисту проект заявления от его лица о согласии на снижение размера компенсационной выплаты.

Клуб отмечает, что само соглашение, уведомления во исполнение соглашения, проекты заявлений для Футболистов неоднократно рассылались в групповых чатах капитаном команды, главным тренером, начальником команды. И, разумеется, вопрос снижения заработной платы во всей команде был предметом активных устных бесед между ее членами. Кроме того, о договоренности Клуба с Футболистами о снижении заработной платы в период ограничительных мер многократно сообщалось в СМИ. В то же время Футболист до момента прекращения трудовых отношений с Клубом не проинформировал ни Клуб, ни команду о своем несогласии с подобными мерами, не предъявлял претензий и возражений до момента обращения в Палату.

В связи с отказом Футболиста от подписания Коллективного соглашения и заявления, Клуб, действуя добросовестно, принял решение в одностороннем порядке изменить условия Соглашения о переводе в соответствии с условиями Коллективного соглашения, распространяющего свое действие на всех Футболистов.

По мнению Клуба, одностороннее решение об изменении п. __ Соглашения о переводе касательно уменьшения размера компенсационных выплат является добросовестным, разумным и соразмерным по следующим причинам:

В связи с распространением в России коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и в целях реализации мероприятий по предупреждению ее распространения на основании Постановления Бюро Исполкома РФС № 227 от 17.03.2020 г. с <ДАТА> по <ДАТА> включительно было приостановлено проведение всех спортивных соревнований по виду спорта "футбол", проводимых под эгидой РФС, в том числе соревнований, организуемых/проводимых Лигами, региональными федерациями по футболу и их объединениями, ассоциациями и иными организациями, признающими главенство РФС в соответствии с главой 3 Устава РФС.

Государство официально признало деятельность футбольных клубов России – одной из наиболее пострадавших отраслей экономики, ситуация в которых в наибольшей степени ухудшилась в результате распространения новой коронавирусной инфекции. Этот факт устанавливает презумпцию существенных экономических потерь Клуба. В связи с пандемией коронавируса Клуб лишился возможности проводить футбольные матчи, привлекать спонсоров, исполнять обязательства перед спонсорами, продавать билеты на футбольные матчи, а также любым иным образом получать доход.

Коллективное соглашение было подписано всеми Футболистами Клуба, за исключением Футболиста А. Для справедливого баланса и соответствия уровня зарплат футболистов в период приостановки соревнований вся команда поддержала инициативу Клуба о временном снижении заработных плат. Данную позицию также поддерживает Капитан команды в своем обращении, а также Главный тренер команды.

Футболист в период с <ДАТА> по <ДАТА> включительно осуществлял трудовую функцию в Клубе В. В соответствии с п. __ Трансферного контракта Клуб В в период с <ДАТА> по <ДАТА> выплачивал Футболисту заработную плату (оклад) в размере XX рублей и иные вознаграждения в порядке и на условиях, определенным срочным трудовым Договором.

По мнению Клуба, ежемесячная заработная плата в размере XX рублей является ощутимой суммой, позволяющей в полной мере содержать как одиноко проживающего гражданина, так и семью, нести расходы на имущество и осуществлять все привычные обязательные платежи, особенно в период самоизоляции.

В период действия срочного трудового договора между Футболистом и Клубом В в соответствии с Соглашением Клуб производил Футболисту компенсационные выплаты (включая НДФЛ 13%) в размере:

- X рублей в срок до <ДАТА>.
- X рублей в срок до <ДАТА>.
- X рублей в срок до <ДАТА>.
- XX рублей в срок до <ДАТА>.

С учетом окладной части в Клубе В, чистый совокупный доход Футболиста после изменения размера компенсационных выплат в соответствии с условиями Коллективного соглашения и Приказов:

- в период с <ДАТА> по <ДАТА> уменьшился примерно на 6%;

- в период с <ДАТА> по <ДАТА> менее чем на 25%;
- в период с <ДАТА> по <ДАТА> менее чем на 10%.

<ДАТА> Клуб выпустил приказ о возобновлении работы Объекта А в соответствии со стандартом Правительства Московской области (Распоряжение от 29 мая 2020 года N 43-Р), в то время как заработная плата в полном объеме стала начисляться и выплачиваться с <ДАТА>.

Также Клуб считает, что остальные требования Футболиста касательно взыскания процентов в соответствии со статьей 236 ТК РФ и применение обеспечительных мер в виде запрета на регистрацию новых футболистов являются производными от основных требований, ввиду чего они также не подлежат удовлетворению.

Учитывая изложенное, Клуб просит отказать в удовлетворении требований Футболиста в полном объеме.

Компетенция Палаты:

Согласно пп. «в» п. 1 ст. 18 Регламента РФС по разрешению споров Палата рассматривает и разрешает споры о нарушении условий трудовых договоров футболистов, в том числе трудового договора, заключенного на период временного перевода ("аренды"), приложений, дополнительных соглашений к договору и соглашений о расторжении трудового договора, а также о нарушении в отношении футболистов условий коллективных договоров, соглашений, положений и иных локальных правовых актов.

Таким образом, рассмотрение данного дела входит в компетенцию Палаты.

Позиция Палаты:

Согласно п. 1 ст. 30 Регламента РФС по разрешению споров каждая сторона обязана доказать те обстоятельства, на которые она ссылается как на основания своих требований и возражений. В обоснование своих позиций стороны имеют право представлять доказательства. В качестве доказательств согласно ст. 29 Регламента РФС по разрешению споров допускается: объяснения сторон и третьих лиц; письменные и вещественные доказательства; показания свидетелей и объяснения лиц, участвующих в деле; заключения экспертов; аудио- и видеозаписи; иные документы и материалы. Палата оценивает доказательства по своему внутреннему убеждению, основанному на всестороннем, полном, объективном и непосредственном исследовании имеющихся в деле доказательств.

Проанализировав материалы дела, Палата приходит к следующим выводам.

Относительно требования Футболиста о взыскании задолженности по компенсационным выплатам:

<ДАТА> между Футболистом и Клубом был заключён Трудовой договор, в соответствии с п. __ которого Футболист был принят на работу в Клуб на должность «Спортсмен-профессионал по футболу» в структурное подразделение Клуб Б.

<ДАТА> между Клубом, Клубом В и Футболистом был заключен Трансферный контракт о переходе Футболиста на условиях «аренды» на период с <ДАТА> по <ДАТА> включительно.

<ДАТА> в связи с переводом Футболиста на условиях аренды в Клуб В было заключено Соглашение, согласно п. __ которого Клуб ежемесячно производит компенсационную выплату Футболисту в сумме Х рублей до Н числа следующего месяца.

В соответствии с п. 3 ст. 7 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов условия трудового договора должны соблюдаться сторонами и могут быть изменены только на основании соглашения сторон, заключённого в письменной форме.

Согласно пп. 1 п. 4 ст. 7 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов размеры, порядок и условия выплаты профессиональным футбольным клубом футболисту-профессионалу должностного оклада, премий, доплат, надбавок и других стимулирующих выплат, а также пособий, материальной помощи, иных видов вознаграждений, предоставления других льгот материального характера устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и могут непосредственно в тексте трудового договора или, по желанию сторон, в виде дополнительного соглашения (приложения) к трудовому договору, при этом регистрация указанного дополнительного соглашения (приложения) является обязательной

наряду с регистрацией трудового договора и изменений и (или) дополнений к нему при соблюдении требования, указанного в пункте 6 статьи 6 Регламента.

<ДАТА> Клуб и Футболисты подписали Коллективное соглашение.

Пунктом _ Коллективного соглашения Клуб и Футболисты пришли к соглашению уменьшить размер ежемесячного дохода, состоящего из оклада (должностного оклада) и персональной надбавки за надлежащее исполнение Футболистами своих обязанностей, указанной в трудовых договорах с Футболистами, приложениях и дополнениях к трудовым договорам и локальных нормативных актах и иных внутренних документах Клуба (ежемесячной поощрительной выплаты) в следующем порядке:

- в период с <ДАТА> по <ДАТА> на х % (двадцать) процентов;
- в период с <ДАТА> и на период срока действия Коллективного соглашения на 40% (сорок) процентов.

Пунктом _ Коллективного соглашения большинство Футболистов Клуба подтвердили своё согласие на получение ежемесячного дохода в период с <ДАТА> по <ДАТА> в размере 80 % (восемьдесят) процентов от должностного оклада и ежемесячной поощрительной выплаты и 60 % (шестьдесят) процентов с <ДАТА>. на период действия Коллективного соглашения.

Коллективное соглашение направлялось Футболистам для дистанционного подписания/подтверждения.

Также, в соответствии с условиями Коллективного соглашения Клуб снизил Футболисту сумму компенсационных выплат за <ДАТА> на сумму ХХ рублей.

В соответствии со ст. 129 Трудового кодекса РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии со ст. 135 Трудового кодекса РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со ст. 72 Трудового кодекса РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Условия трудового договора могут изменяться или дополняться на основании отдельных письменных соглашений, заключенных между работником и работодателем, что следует из ч. 3 ст. 57 и ст. 72 ТК РФ, которые также являются обязательными для исполнения работодателем.

Таким образом, Трудовой кодекс РФ не предусматривает изменение условий трудового договора в одностороннем порядке без письменного согласия другой стороны.

В рассматриваемом случае Трудовой договор был приостановлен в связи с временным переводом Футболиста в Клуб В на правах «аренды».

В соответствии с п. __ Соглашения Клуб ежемесячно производит компенсационную выплату Футболисту в сумме Х рублей до пятого числа следующего месяца.

Как следует из статьи 129 Трудового кодекса РФ, компенсационные выплаты входят в состав заработной платы.

Футболист не предоставил в Клуб подписанное Коллективное соглашение со своей

стороны.

Как пояснил Футболист в заседании Палаты, он не получал данное Коллективное соглашение в групповых чатах, так как был исключён из них после перевода в аренду в Клуб В. Кроме того, он был не в курсе про существование Коллективного соглашения и про снижение ежемесячных доходов Футболистов.

Футболист также пояснил, что общался только с молодыми футболистами Клуба, с которыми не обсуждал вопросы снижения заработной платы. Кроме того, в случае если бы он знал про снижение ежемесячных доходов Футболистов, он бы не выразил своего согласия.

В связи с тем, что Футболист не подписал Коллективное соглашение, не выразил своего согласия на снижение ежемесячного дохода, а также в материалы дела не представлено уведомления Футболиста о снижении ежемесячного дохода, Палата расценивает действия Клуба, который снизил Футболисту сумму компенсационных выплат согласно Соглашению за <ДАТА>, как одностороннее изменение условий Соглашения.

Несмотря на отсутствие согласия Футболиста, Клуб в одностороннем порядке изменил условия Соглашения и снизил компенсационные выплаты Футболисту за <ДАТА> на сумму XX рублей.

Клуб в своей позиции ссылается на руководящие принципы, разработанные рабочей группой, состоящей из представителей администрации ФИФА, Конфедераций, Национальных Ассоциаций, Европейской клубной ассоциации (ЕКА), FIFPro и Форума мировых лиг для стабилизации нормативно-правового регулирования в условиях ситуации, сложившейся в мировом футболе ввиду вспышки COVID-19.

Разделом 2 «Соглашения, утратившие смысл» положения ФИФА от 07.04.2020 года. «COVID-2019: вопросы нормативно-правового регулирования» установлены Руководящие принципы для Клубов и Сотрудников в условиях COVID-19, в соответствии с которым для того чтобы гарантировать определенную форму выплаты заработной платы игрокам и тренерам, избежать судебных разбирательств, защитить стабильность контрактов, обеспечить, чтобы клубы не обанкротились, а также учитывая финансовое влияние COVID-2019 на клубы, предлагается следующее:

Клубам и сотрудникам (игрокам и тренерам) рекомендуется работать вместе, чтобы найти соответствующие коллективные соглашения на клубной или лиг основе относительно условий занятости на любой период, когда конкурс приостанавливается из-за вспышки COVID-19. Такие соглашения должны охватывать, помимо прочего, вопросы вознаграждения (в соответствующих случаях отсрочки и/или ограничения заработной платы, механизмы защиты и т.д.) и другие льготы, программы государственной помощи, условия при продлении контрактов и т.д. Там, где существуют соответствующие социальные партнеры, соглашение должно быть достигнуто в рамках Коллективного трудового договора или другого механизма коллективного договора.

Палата отмечает, что положения ФИФА от <ДАТА>, на которые ссылается Клуб, носят не обязательный, а рекомендательный характер.

Согласно данным положениям ФИФА односторонние решения об изменении соглашений будут признаваться только в том случае, если они приняты в соответствии с национальным законодательством или допустимы в рамках структур Коллективного трудового договора или другого механизма коллективного договора.

В соответствии с ч. 2 ст. 157 Трудового кодекса РФ время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Из фактических обстоятельств дела не следует, что Клубом был оформлен простой по причинам, не зависящим от работника и работодателя.

Кроме того, Клубом не представлены доказательства наличия в Российской Федерации коллективного договора или соглашения, которое бы распространялось на Футболиста и при этом предусматривало бы право Клуба в одностороннем порядке изменить условия трудового договора, в том числе связанные с размером и порядок выплаты заработной платы.

В связи с изложенным Палата считает требование Футболиста о взыскании

задолженности по компенсационной выплате за <ДАТА> в сумме XX рублей подлежащим удовлетворению.

Относительно взыскания процентов:

Футболист просит Палату обязать выплатить проценты за задержку выплаты заработной платы и компенсации за расторжение Трудового договора в соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса РФ.

В соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса РФ, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Палатой установлено наличие задолженности перед Футболистом по компенсационным выплатам за <ДАТА> в сумме XX рублей, в связи с чем на указанные суммы задолженностей подлежат выплате проценты согласно статье 236 Трудового кодекса РФ за период со дня, когда соответствующие выплаты должны были быть произведены, по день фактических расчётов включительно.

Относительно применения к Клубу запрета на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры:

Футболист просит Палату применить к Клубу запрет на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры до погашения задолженностей.

Согласно п. 4 ст. 54 Регламента РФС по разрешению споров Палата или Комитет в целях обеспечения исполнения футбольным клубом принятого решения Палаты по ходатайству другой стороны применяет к футбольному клубу запрет на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры до полного исполнения соответствующего решения Палаты.

В связи с установлением Палатой наличия задолженности по компенсационным выплатам Палата применяет к Клубу запрет на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры, который может быть снят Палатой по заявлению Клуба в случае исполнения обязательств перед Футболистом.

Палата также обращает внимание на то, что обеспечительный запрет в данном случае способствует достижению цели выплаты задолженности.

Относительно уплаты вноса за рассмотрение дела в Палате:

В соответствии с п. 1 ст. 35 Регламента РФС по разрешению споров расходы на рассмотрение дела взыскиваются Палатой с проигравшей стороны, а в исключительных случаях с обеих сторон в соответствии со ст. 36 указанного регламента.

Согласно пп. «в» п. 1 ст. 36 Регламента РФС по разрешению споров взнос за рассмотрение дела в Палате (от 15 000 рублей до 50 000 рублей) стороны оплачивают по итогам рассмотрения дела в Палате в размере, указанном в решении Палаты.

Учитывая результат вынесенного решения, а также количество времени, затраченного членами Палаты на рассмотрение дела, Палата считает справедливым установить взнос за рассмотрение настоящего спора в размере Н рублей на Клуб.

Таким образом, Палата приходит к выводу, что требования Футболиста подлежат частичному удовлетворению.

На основании изложенного и руководствуясь статьями 72, 129, 135, 157, 236 Трудового кодекса РФ, статьями 1, 7, 8, 9, 10, 11 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу)

футболистов, статьями 1, 2, 3, 18, 29, 30, 35, 36, 37, 51, 54, 55 Регламента РФС по разрешению споров, Палата

Р Е Ш И Л А:

1. Удовлетворить заявление футболиста-профессионала А в отношении Клуба Б о взыскании задолженности по трудовому договору в полном объеме.

2. Обязать Клуб Б выплатить футболисту-профессионалу А задолженность по компенсационным выплатам за <ДАТА> в размере ХХ рублей, включая НДС, в течение 14 (Четырнадцать) рабочих дней с момента вступления настоящего решения в силу.

3. Обязать Клуб Б выплатить футболисту-профессионалу А проценты за задержку выплаты задолженности, установленных п. __ настоящего решения, в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ за период с дней, когда соответствующие выплаты должны были быть произведены, по день фактического расчета включительно.

4. Применить к Клуб Б запрет на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры. Данный запрет может быть снят Палатой РФС по разрешению споров по заявлению Клуба Б в случае исполнения обязательств перед футболистом-профессионалом А, установленных настоящим решением.

5. Обязать Клуб Б оплатить в РФС взнос за рассмотрение дела Палатой в размере Н рублей в течение 30 (Тридцати) дней с момента вступления настоящего решения в силу в соответствии со статьей 36 Регламента РФС по разрешению споров.

6. Настоящее решение вступает в силу в порядке, установленном статьей 55 Регламента РФС по разрешению споров.

Настоящее решение может быть обжаловано в соответствии с Регламентом РФС по разрешению споров.

**Председатель
Палаты по разрешению споров**



Берёзов В.А.

**Ответственный секретарь
Палаты по разрешению споров**



Ершов А.А.