



**ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ФУТБОЛЬНЫЙ СОЮЗ»**

ПАЛАТА ПО РАЗРЕШЕНИЮ СПОРОВ

115172, г. Москва, ул. Народная, д.7

Тел.: (495) 926-13-00 (доб.7043)

Факс: (495) 926-13-00 (доб.7706)

г. Москва

<ДАТА>

РЕШЕНИЕ № _____

Палата по разрешению споров в составе:

Председательствующего Берёзова В.А., членов Палаты Гусева Н.Н., Железнова О.В., Луца Д.А., Людвига С.Д., ответственного секретаря Палаты Ершова А.А., рассмотрев заявление футболиста-профессионала А в отношении профессионального футбольного клуба Б о взыскании задолженности по трудовому договору, компенсации за расторжение трудового договора, **при участии в заседании** представителей сторон:

УСТАНОВИЛА:

Фактические обстоятельства:

<ДАТА> между футболистом-профессионалом А (далее – **Футболист, Заявитель**) и профессиональным футбольным клубом Б (далее – **Клуб**) был заключен Трудовой договор со сроком действия с <ДАТА> по <ДАТА> (далее – **Трудовой договор**), в соответствии с которым Клуб принял Футболиста на должность спортсмена-профессионала по футболу.

В соответствии с п. __ Трудового договора Футболисту выплачивается ежемесячная заработная плата в размере Х рублей, состоящая из: оклада – Х рублей, дальневосточной надбавки 30% - Х рублей и районного коэффициента 20% - Х рублей.

Согласно п. __ Трудового договора заработная плата выплачивается частями два раза в месяц: 20 числа текущего месяца и 5 числа месяца, следующего за отчётным.

Согласно п. __ Трудового договора Футболисту, надлежащим образом выполняющему свои трудовые обязанности должна выплачиваться ежемесячная поощрительная выплата в размере Х рублей. Данная выплата должна осуществляться в день выплаты заработной платы.

Согласно п. __ Трудового договора Футболисту, надлежащим образом выполняющему свои трудовые обязанности, могут быть установлены иные премиальные выплаты. Их размеры, условия и порядок получения устанавливаются Положением «О премировании».

Согласно п. __ Трудового договора Клуб компенсирует Футболисту стоимость аренды (найма) жилья, но не более Х рублей ежемесячно.

<ДАТА> Футболист направил в Клуб претензию с требованием погасить задолженности по Трудовому договору.

<ДАТА> Футболист направил в Клуб заявление, согласно которому он проинформировал Клуб, что в случае неустранения Клубом существенного нарушения Трудового договора и (или) локальных нормативных актов в течение 30 календарных дней, по истечении указанного срока он намерен расторгнуть Трудовой договор в связи с его существенным нарушением со стороны Клуба и потребовать компенсацию по правилам, установленным пунктами 2-3 ст. 9 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

<ДАТА> Футболист направил в Клуб уведомление о приостановлении работы в связи с невыплатой заработной платы.

Клуб в установленный претензией срок не устранил существенного нарушения Трудового договора, в связи с чем <ДАТА>, по истечению установленного претензией срока для устранения Клубом существенного нарушения трудового договора, в соответствии со ст. 80 Трудового кодекса РФ и нормами Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов Заявитель подал в Клуб заявление об увольнении по собственному желанию <ДАТА>.

<ДАТА> Футболист подал в Палату по разрешению споров РФС (далее – Палата) заявление в отношении Клуба с приложением документов в обоснование своих доводов.

<ДАТА> Футболист подал в Палату уточнённое заявление в отношении Клуба.

<ДАТА> Клуб направил отзыв на Заявление Футболиста.

<ДАТА> Футболист подал в Палату уточнённое заявление в отношении Клуба.

<ДАТА> Палата в заседании рассмотрела заявление Футболиста по существу.

Позиция Заявителя:

Футболист в заявлении и в заседании Палаты указал следующее.

На момент подачи заявления у Клуба перед Футболистом существовала задолженность по заработной плате за <ДАТА>, по премиям за игры спортивного сезона Р гг. в соответствии с Положением о премировании, по отпускным за <ДАТА> – <ДАТА>, по компенсации стоимости аренды жилья за период <ДАТА> – <ДАТА>.

Заявитель сослался на следующие нормы Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

В соответствии с п. 1 ст. 11 Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов существенное нарушение профессиональным футбольным клубом трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих норму трудового права, является уважительной причиной расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала (по собственному желанию).

Согласно пп. 1) п. 2 ст. 11 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов существенным нарушением трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в настоящем Регламенте признаётся (устанавливается):

наличие задолженности по ежемесячной заработной плате и (или) иным ежемесячным выплатам, причитающимся футболисту-профессионалу/тренеру, в объеме равном или более суммы 2 (двух) средних месячных заработков, либо наличие задолженности по единовременному вознаграждению, размер которого равен или более сумме 2 (двух) средних месячных заработков, при условии, что вся сумма такого единовременного вознаграждения является просроченной более 30 (тридцати) дней с момента, когда она должна была быть выплачена..

Для целей пп. 1) п. 2 ст. 11 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов средний месячный заработок рассчитывается как доход футболиста-профессионала (должностной оклад, иные безусловные денежные выплаты, вознаграждение, выплата которого обусловлена соблюдением трудовой дисциплины, а также ежемесячные выплаты за достижение спортивных результатов) за весь срок действия его трудового договора с клубом, разделенный на общее количество месяцев срока действия такого трудового договора.

В соответствии с п. 3 ст. 8 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов действие трудового договора между профессиональным футбольным клубом и футболистом-профессионалом может быть прекращено по инициативе одной из сторон без каких-либо последствий при наличии оснований, предусмотренных Регламентом по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

Согласно расчёту Заявителя, совокупный доход Футболиста за Т отработанных месяцев в Клубе составил Х рублей 00 копеек, средний месячный заработок – Х рублей 00 копеек, не включая НДФЛ.

2 средних месячных заработка = $X \times 2 = X$ рублей 00 копеек к выплате.

На дату подачи претензии в Клуб (<ДАТА>) перед Заявителем существовала задолженность по заработной плате за период <ДАТА> – <ДАТА> в совокупном размере Х рублей к выплате на руки.

Таким образом, на дату подачи претензии задолженность Клуба составляла сумму, которая была больше, чем размер 2 средних месячных заработка Футболиста.

<ДАТА> Заявителем в Клуб в соответствии с требованиями Регламента по разрешению споров и Регламента по статусу и переходам (трансферу) футболистов была отправлена претензия, в которой Заявитель проинформировал Клуб о том, что в случае неустранения Клубом существенного нарушения трудового договора и (или) локальных нормативных актов в течение 30 (Тридцать) календарных дней, по истечению указанного выше срока он намерен расторгнуть Трудовой договор в связи с его существенным нарушением со стороны профессионального футбольного клуба (пп. 4, 5 ст. 11 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов) и потребовать компенсацию по правилам, установленным пунктами 2-3 ст.9 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

Клуб в установленный претензией срок не устранил существенного нарушения трудового договора.

<ДАТА> по истечению установленного претензией срока для устранения Клубом существенного нарушения трудового договора в соответствии со ст. 80 ТК РФ и нормами Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистом Заявитель подал в Клуб заявление об увольнении по собственному желанию <ДАТА> (последний рабочий день – <ДАТА>).

В соответствии с п.7 ст.10 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов при расторжении трудового договора по собственной инициативе, но в связи с установленным существенным нарушением трудового договора, футболист-профессионал имеет право на компенсацию по правилам, установленным пунктами 2-3 ст.9 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

Исходя из норм п. 2 ст. 9 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов Футболист указал, что Трудовой договор расторгнут по уважительной причине за 3 месяца и 17 дней до окончания его срока. Существенное нарушение условий Трудового договора со стороны Клуба и увольнение Футболиста пришлось на защищенный период Трудового договора. Клуб не нёс расходов при заключении Трудового договора с Футболистом (Футболист на момент заключения Трудового договора являлся «свободным агентом», вознаграждений аккредитованным РФС посредникам за содействие в подписании Трудового договора Клуб не выплачивал). На момент рассмотрения настоящего Заявления в Палате Заявитель не состоит в трудовых отношениях с новым профессиональным футбольным клубом.

Исходя из вышесказанного, Заявитель считает разумным, соответствующим обстоятельствам дела и всем объективным критериям просить Палату взыскать с Клуба компенсацию за расторжение трудового договора по собственной инициативе, но в связи с установленным существенным нарушением Трудового договора со стороны Клуба, в размере среднего месячного заработка за период с <ДАТА> по дату окончания трудового договора со спортсменом-профессионалом по футболу от <ДАТА>, то есть по <ДАТА> включительно.

В период с <ДАТА> по <ДАТА> Заявитель находился в отпуске. В период с <ДАТА> по <ДАТА> Заявитель приостановил действие Трудового договора с Клубом в соответствии со ст. 142 Трудового кодекса РФ.

Таким образом, период с <ДАТА> по <ДАТА> не участвует в расчете среднего месячного заработка. Средний месячный заработок равен Х рублей к выплате.

Компенсация за расторжение Трудового договора по собственной инициативе, но в связи с установленным существенным нарушением трудового договора со стороны Клуба, согласно расчёту Футболиста, равна $X \times T = X$ рублей к выплате.

При этом Футболист уточнил, что в случае, если Палата посчитает справедливым установить размер компенсации в размере 3 (трёх) средних месячных заработков Футболиста, данная сумма должна составлять Х рублей 00 копейки к выплате на руки.

Футболист в уточнённом заявлении указал, что у Клуба перед ним имеются задолженности по заработной плате за <ДАТА>, <ДАТА>, <ДАТА>, по премиям за игры спортивного сезона Р гг. в соответствии с Положением о премировании, по отпускным за <ДАТА> –<ДАТА> , по компенсации стоимости аренды жилья за период <ДАТА> –<ДАТА> по компенсации стоимости аренды жилья за период <ДАТА> –<ДАТА>. Кроме того, Клуб обязан выплатить проценты за задержку выплат согласно ст. 236 Трудового кодекса РФ.

В отношении расчёта отпускных Футболист пояснил, что расторжение трудового договора с Клубом произошло по вине Клуба в связи с существенным нарушением последним условий трудового договора. Если бы не нарушения Клуба, трудовой договор был отработан Заявителем до окончания срока его действия. Все риски по расторжению трудового договора в связи со своей виной должен нести непосредственно Клуб. Игроком отпуск отгулян в полном объеме, но при этом Клубом он не оплачен. Также стоит отметить, что если бы отпуск в <ДАТА> предоставлялся Заявителю пропорционально отработанному времени (в него не вошли бы неотработанные дни отпуска), то на период после окончания отпуска (в который не вошли бы неотработанные дни отпуска) Заявитель приостановил бы действие трудового договора в соответствии со ст. 142 ТК РФ и за данный период получил средний заработок.

Непременным условием для удержания из заработной платы суммы неотработанных дней отпуска должно являться получение этой суммы. В противном случае удержание невозможно.

По мнению Футболиста, отпуск должен быть выплачен Клубом в полном объеме.

С учётом изложенного Футболист просит Палату:

- 1) Обязать Клуб выплатить Футболисту задолженность по заработной плате за <ДАТА> в размере Х рублей, не включая НДФЛ;
- 2) Обязать Клуб выплатить Футболисту задолженность по заработной плате за <ДАТА> в размере Х рублей, не включая НДФЛ;
- 3) Обязать Клуб выплатить Футболисту задолженность по заработной плате за <ДАТА> в размере Х рублей, не включая НДФЛ;
- 4) Обязать Клуб выплатить Футболисту задолженность по премиям за игры спортивного сезона Р гг. в соответствии с Положением о премировании в размере Х рублей, не включая НДФЛ;
- 5) Обязать Клуб выплатить Футболисту задолженность по отпускным за <ДАТА> –<ДАТА> в размере Х рублей 00 копеек, не включая НДФЛ;
- 6) Обязать Клуб выплатить Футболисту задолженность по компенсации стоимости аренды жилья за период <ДАТА> – <ДАТА> в размере Х рубля 00 копеек, не включая НДФЛ;
- 7) Обязать Клуб выплатить Футболисту проценты за просрочку выплаты заработной платы за период <ДАТА> – <ДАТА> в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ в размере Х рубля 00 копеек, не включая НДФЛ;
- 8) Обязать Клуб выплатить Футболисту проценты за задержку выплаты отпускных в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ за период с <ДАТА> по день фактического расчёта включительно;
- 9) Обязать Клуб выплатить Футболисту проценты за задержку выплаты заработной платы за период <ДАТА> – <ДАТА> (по сумме Х рубль) в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ за период с <ДАТА> по день фактического расчёта включительно;
- 10) Признать нарушение со стороны Клуба существенным для целей расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала (по собственному желанию) по уважительной причине и причину увольнения по собственному желанию уважительной.
- 11) Обязать Клуб выплатить Футболисту компенсацию (выплату) за расторжение трудового договора по собственной инициативе, но в связи с установленным существенным нарушением трудового договора, в размере среднего месячного заработка за период с <ДАТА> по дату окончания трудового договора со спортсменом-профессионалом по футболу от <ДАТА> , то есть по <ДАТА> включительно, в размере Х рублей 00 копеек, без учёта НДФЛ.

12) Применить к Клубу запрет на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры до погашения задолженности перед Футболистом.

Позиция Ответчика:

Клуб в своём отзыве пояснил следующее.

Между Ответчиком и Заявителем <ДАТА> был заключен Трудовой договор. Бухгалтерией Ответчика в течение срока действия трудового договора производились начисления в соответствии с его условиями.

Ответчик признал следующие задолженности перед Заявителем:

- задолженность по выплате заработной платы за <ДАТА> – X рублей;
- задолженность по выплате заработной платы за <ДАТА> – X рублей;
- задолженность по заработной плате за <ДАТА> - X рублей;
- задолженность по выплате премиального вознаграждения в размере X рублей;
- проценты за просрочку выплаты заработной платы за период <ДАТА> –X рублей;
- задолженность по оплате отпускных –X рублей при расчете отпускных произведено удержание за Z кал. дней отпуска, предоставленного Заявителю (авансом), но не отработанного в полном объеме;
- по выплате компенсации за найм (аренду) квартиры в размере X рублей;
- проценты по задержке выплаты отпускных (по сумме X рублей) за период с <ДАТА> по <ДАТА> –X рублей.

Размеры всех задолженностей представлены Клубом после удержания НДФЛ.

Клуб не отрицал наличие существенного нарушения для целей расторжения трудового договора и согласен с расторжением трудового договора с Футболистом <ДАТА>. При определении размера компенсации Палатой он не должен быть менее трёх средних ежемесячных заработков, при этом Палатой учитываются ряд критериев, определенных п. 2. ст. 9 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов. Ответчик просит учесть следующее:

- оставшийся срок действия трудового договора до <ДАТА>;
- финансовое положение и задержки финансирования Заявителя.

С учетом вышеизложенного, Клуб просил определить компенсацию за расторжение трудового договора, размер которой определен п. __ Трудового договора и составляет X рублей. Сумма данной выплаты состоит из:

- ставки поощрительной выплаты в размере X рублей 00 копеек;
- дальневосточной надбавки 30 % в размере X рублей;
- районного коэффициента 20 % в размере X рубля 00 копеек.

Компетенция Палаты:

Согласно пп. «в» п. 1 ст. 18 Регламента РФС по разрешению споров Палата рассматривает и разрешает споры о нарушении условий трудовых договоров футболистов, в том числе трудового договора, заключенного на период временного перевода («аренды»), приложений, дополнительных соглашений к договору и соглашений о расторжении трудового договора, а также о нарушении в отношении футболистов условий коллективных договоров, соглашений, положений и иных локальных правовых актов.

Таким образом, рассмотрение данного дела входит в компетенцию Палаты.

Позиция Палаты:

Согласно п. 1 ст. 30 Регламента РФС по разрешению споров каждая сторона обязана доказать те обстоятельства, на которые она ссылается как на основания своих требований и возражений. В обоснование своих позиций стороны имеют право представлять доказательства. В качестве доказательств согласно ст. 29 Регламента РФС по разрешению споров допускается: объяснения сторон и третьих лиц; письменные и вещественные доказательства; показания свидетелей и объяснения лиц, участвующих в деле; заключения экспертов; аудио- и видеозаписи; иные документы и материалы. Палата оценивает доказательства по своему внутреннему убеждению, основанному на всестороннем, полном,

объективном и непосредственном исследовании имеющихся в деле доказательств.

Проанализировав материалы дела, Палата приходит к следующим выводам.

Относительно задолженностей по Трудовому договору:

<ДАТА> между Футболистом и Клубом был заключен Трудовой договор, в соответствии с которым Клуб принял Футболиста на должность спортсмена-профессионала по футболу.

В соответствии с п. __ Трудового договора Футболисту выплачивается ежемесячная заработная плата в размере Х рублей, состоящая из: оклада – Х рублей, дальневосточной надбавки 30% - Х рублей и районного коэффициента 20% - Х рублей.

Согласно п. __ Трудового договора заработная плата выплачивается частями два раза в месяц: 20 числа текущего месяца и 5 числа месяца, следующего за отчётным.

В соответствии с п. __ Трудового договора Футболисту, надлежащим образом выполняющему свои трудовые обязанности должна выплачиваться ежемесячная поощрительная выплата в размере Х рублей. Данная выплата должна осуществляться в день выплаты заработной платы.

Согласно п. __ Трудового договора Футболисту, надлежащим образом выполняющему свои трудовые обязанности, могут быть установлены иные премиальные выплаты. Их размеры, условия и порядок получения устанавливаются Положением «О премировании».

В соответствии с п. __ Трудового договора Клуб компенсирует Футболисту стоимость аренды (найма) жилья, но не более Х рублей ежемесячно.

Материалами дела установлены следующие задолженности Клуба перед Футболистом:

- задолженность по заработной плате за <ДАТА> в размере Х рубля, не включая НДФЛ;
- задолженность по заработной плате за <ДАТА> в размере Х рублей, не включая НДФЛ;
- задолженность по заработной плате за <ДАТА> в размере Х рублей, не включая НДФЛ;
- задолженность по премиям за игры спортивного сезона Р гг. в соответствии с Положением о премировании в размере Х рублей, не включая НДФЛ;
- задолженность по компенсации стоимости аренды жилья за период <ДАТА> в размере Х рубля 00 копеек, не включая НДФЛ.

Действительность обязательства сторонами в ходе процесса не оспаривалась.

Таким образом, Палата считает данные требования Футболиста подлежащим удовлетворению.

Относительно требования Футболиста о взыскании задолженности по отпускным Палата соглашается с позицией Футболиста, что, если бы не нарушения Клуба (которую Клуб признал в своём отзыве), Трудовой договор был отработан Заявителем до окончания срока его действия. Все риски по расторжению трудового договора в связи со своей виной должен нести непосредственно Клуб. Игроком отпуск отгулян в полном объеме, но при этом Клубом он не оплачен.

Согласно ст. 137 Трудового кодекса РФ удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться:

при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 настоящего Кодекса.

Таким образом, непереносимым условием для удержания из заработной платы суммы неотработанных дней отпуска должно являться получение этой суммы, в связи с чем отпуск должен быть выплачен Клубом в полном объеме.

Палата соглашается с расчётом отпускных Заявителя, согласно которому задолженность по отпускным за <ДАТА> – <ДАТА> в размере Х рублей 00 копеек, не включая НДФЛ.

С учётом изложенного, требования Футболиста о взыскании задолженностей по Трудовому договору подлежат удовлетворению.

Относительно признания нарушения, допущенного Ответчиком, существенным:

В соответствии с пп. 1 п. 1 ст. 11 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов уважительной причиной расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала (по собственному желанию) является, в том числе, существенное нарушение профессиональным футбольным клубом трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно пп. 1 п. 2 ст. 11 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов существенным нарушением трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, признаётся (устанавливается), в том числе, наличие задолженности по ежемесячной заработной плате и (или) иным ежемесячным выплатам, причитающимся футболисту-профессионалу/тренеру, в объеме равном или более суммы 2 (двух) средних месячных заработков, либо наличие задолженности по единовременному вознаграждению, размер которого равен или более сумме 2 (двух) средних месячных заработков, при условии, что вся сумма такого единовременного вознаграждения является просроченной более 30 (тридцати) дней с момента, когда она должна была быть выплачена.

При этом средний месячный заработок рассчитывается как доход футболиста-профессионала (должностной оклад, иные безусловные денежные выплаты, вознаграждение, выплата которого обусловлена соблюдением трудовой дисциплины, а также ежемесячные выплаты за достижение спортивных результатов) за весь срок действия его трудового договора с клубом, разделенный на общее количество месяцев срока действия такого трудового договора.

В соответствии с п. 3 ст. 8 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов действие трудового договора между профессиональным футбольным клубом и футболистом-профессионалом может быть прекращено по инициативе одной из сторон без каких-либо последствий при наличии оснований, предусмотренных настоящим Регламентом. В случае прекращения трудового договора без уважительной причины сторона-нарушитель во всех случаях выплачивает другой стороне компенсацию, которая рассчитывается в порядке, предусмотренном настоящим Регламентом.

Палата соглашается с расчётом Футболиста, согласно которому средний месячный заработок за период, отработанный в Клубе, составляет X рублей 00 копейка (не включая НДФЛ). Соответственно, 2 средних месячных заработка составляет X рубля 00 копейки (не включая НДФЛ).

На дату подачи Футболистом претензии в Клуб (<ДАТА>) перед Футболистом существовала задолженность по заработной плате за период <ДАТА> –<ДАТА> в общем размере X рублей, не включая НДФЛ, что является большей суммой, чем 2 средних месячных заработка Заявителя.

Согласно п. 4 ст. 11 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов При намерении расторгнуть трудовой договор в связи с существенным нарушением со стороны профессионального футбольного клуба футболист-профессионал/тренер должен направить профессиональному футбольному клубу претензию с требованием устранить существенное нарушение в установленный претензией срок, а также с указанием на намерение расторгнуть трудовой договор в случае неустранения профессиональным футбольным клубом существенного нарушения трудового договора и (или) локальных нормативных актов. Срок для устранения профессиональным футбольным клубом существенного нарушения, установленный такой претензией, для случаев, указанных в подпунктах 1 и 5 пункта 2 статьи 11 Регламента, не может быть менее 30 (тридцати) календарных дней. Срок для устранения профессиональным футбольным клубом существенного нарушения, установленный такой претензией, для случаев, указанных в подпунктах 2, 3, 4 пункта 2 статьи 11 Регламента, не может быть менее 10 (десяти) календарных дней.

В соответствии с п. 5 ст. 11 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов в случае неустранения профессиональным футбольным клубом существенного нарушения в срок, установленный претензией, указанной в пункте 4 настоящей статьи, футболист-профессионал/тренер вправе немедленно расторгнуть трудовой договор с профессиональным футбольным клубом и/или обратиться в Палату по разрешению споров с требованием признать такое нарушение существенным для целей расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала (по собственному желанию) по уважительной причине.

<ДАТА> Футболист направил в Клуб претензию, в которой он проинформировал Клуб о том, что *«В случае неустранения Клубом существенного нарушения трудового договора и (или) локальных нормативных актов в течение 30 (Тридцать) календарных дней, по истечению указанного выше срока я намерен расторгнуть Трудовой договор в связи с его существенным нарушением со стороны профессионального футбольного клуба (пп.4, 5 ст.11 Регламента РФС) и потребовать компенсацию по правилам, установленным пунктами 2-3 ст.9 Регламента РФС».*

Клуб в установленный претензией срок не устранил существенного нарушения Трудового договора.

<ДАТА> по истечению установленного претензией срока для устранения Клубом существенного нарушения трудового договора в соответствии со ст. 80 Трудового кодекса РФ и нормами Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов Футболист подал в Клуб заявление об увольнении по собственному желанию <ДАТА> (последний рабочий день – <ДАТА>).

Клуб в своём отзыве в Палату не отрицал наличия существенного нарушения для целей расторжения Трудового договора и согласился с расторжением Трудового договора <ДАТА>.

Таким образом, с учетом указанных выше обстоятельств, Палата приходит к выводу, что Клуб допустил существенное нарушение Трудового договора. В связи с неустранением существенного нарушения Трудового договора, допущенного Клубом, Футболист был вынужден уволиться по собственному желанию <ДАТА>.

Относительно компенсации за досрочное расторжение трудового договора:

Футболист требует обязать Клуб выплатить ему компенсацию за досрочное расторжение Трудового договора по инициативе Футболиста по уважительной причине.

Палатой установлено, что Трудовой договор расторгнут Футболистом в одностороннем порядке по уважительной причине в связи с существенным нарушением Трудового договора со стороны Клуба.

В соответствии с п. 7 ст. 10 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, в случае, если футболист-профессионал или тренер расторгает трудовой договор по собственной инициативе, но в связи с установленным существенным нарушением трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (пункт 2 статьи 11 настоящего регламента), такой работник имеет право на компенсацию по правилам, установленным пунктами 2-3 статьи 9 настоящего Регламента.

Согласно п. 2 ст. 9 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, в случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе профессионального футбольного клуба при отсутствии виновных действий (бездействия) футболиста-профессионала футболист-профессионал имеет право на получение компенсации за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором.

В соответствии с п. __ Трудового договора Клуб вправе расторгнуть досрочно настоящий трудовой договор по своей инициативе, предупредив об этом Футболиста в письменной форме не позднее, чем за 15 календарных дней, однако при этом Клуб обязуется не позднее, чем через два месяца после расторжения трудового договора выплатить Футболисту денежную выплату в размере X рублей. Указанный размер компенсации фактически составляет сумму денежных средств, которые Футболист получает за 2 (два) месяца работы, включая оклад и ежемесячную поощрительную выплату (пункт __ и __ Трудового договора).

При этом в соответствии с устоявшейся практикой Спортивного арбитражного суда в г. Лозанне (КАС) при оценке условий трудовых договоров футболистов-профессионалов и профессиональных футбольных клубов, содержащих условия о компенсации за одностороннее расторжение договора по инициативе клуба в отсутствие виновных действий футболистов, необходимо учитывать адекватность и соразмерность установленной компенсации, а также насколько размер такой компенсации обеспечивает справедливый баланс прав и обязанностей сторон трудового договора.

Палата по разрешению споров полагает, что размер компенсации в сумме X рублей, установленный Трудовым договором для случаев одностороннего расторжения Трудового договора по инициативе Клуба, который в соответствии с Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) может также применяться для целей пункта 7 ст. 10 Регламента, является несоразмерным, несправедливым и неадекватным, принимая во внимание её размер, а также срок действия Трудового договора и обстоятельства его расторжения.

Кроме того, указанный размер компенсации существенно ниже минимального размера компенсации, который должен получить футболист-профессионал в случае, если трудовым договором размер компенсации не установлен и его определяет Палата по разрешению споров.

Согласно п. 2 ст. 7 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов Стороны вправе внести в трудовой договор и другие согласованные между собой условия, не противоречащие законодательству Российской Федерации и (или) регламентирующим и иным документам ФИФА, УЕФА, РФС (в том числе настоящему Регламенту). В трудовой договор не могут включаться условия, ухудшающие положение футболиста-профессионала по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации. Если такие условия будут включены в трудовой договор, то они являются недействительными.

В этой связи Палата признает, что пункт __ Трудового договора в данном случае и с учетом конкретных обстоятельств настоящего Договора является недействительным и не подлежащим применению при определении размера компенсации, который должен получить Футболист при одностороннем расторжении Трудового договора по инициативе Клуба в отсутствие виновных действий Футболиста.

Таким образом, размер указанной компенсации должен быть установлен Палатой по правилам, предусмотренным абзацем 2 п. 2 ст. 9 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

В соответствии с абзацем 2 п. 2 ст. 9 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов в случае, если размер компенсации не определён трудовым договором, то он определяется Палатой по разрешению споров и не может быть менее 3 (трёх) средних месячных заработков футболиста-профессионала, кроме случаев, когда оставшийся срок действия трудового договора менее 3 (трёх) месяцев.

Палатой по разрешению споров в этом случае учитываются следующие критерии:

- 1) оставшийся срок действия трудового договора с прежним профессиональным футбольным клубом;
- 2) заработная плата и иные выплаты, причитающиеся футболисту-профессионалу/тренеру по трудовому договору с прежним и новым (если есть) профессиональными футбольными клубами;
- 3) расходы, понесённые футболистом-профессионалом при переходе (переезде) в прежний и новый (если есть) профессиональные футбольные клубы;
- 4) приходилось ли прекращение трудового договора на защищённый период (для футболиста-профессионала);
- 5) иные объективные критерии.

При разрешении аналогичных дел CAS (см. CAS 2012/A/2698; CAS 2008/A/1447; CAS 2006/A/1602) выработал единый подход к определению размера компенсации за одностороннее досрочное расторжение трудового договора по инициативе клуба в отсутствие виновных действий футболиста/тренера, который заключается в том, чтобы обеспечить потерпевшей стороне возможность получения того размера вознаграждения, на которое он рассчитывал и которое должен был бы получить при должном исполнении условий Трудового договора (принцип *«positive interest»*).

С учётом обстоятельств настоящего дела, в том числе, принимая во внимание оставшийся срок действия Трудового договора, учитывая, что у Футболиста отсутствует заключенный трудовой договор с новым клубом, а также факт того, что расторжение Трудового договора произошло во время защищённого периода и в течение спортивного сезона, Палата считает, что размер компенсации за досрочное расторжение Трудового договора по инициативе Футболиста в связи с существенным нарушением со стороны Клуба в настоящем деле должен составить сумму заработной платы Футболиста, которую он должен был получить с момента досрочного расторжения Трудового договора до конца срока его действия (с <ДАТА> по <ДАТА>).

Согласно представленному Футболистом расчёту, с которым Палата соглашается, с учётом среднего месячного заработка Футболиста равного X рублей 00 копеек, размер компенсации должен составить $(X \times T) = X$ рублей 00 копеек.

Относительно взыскания процентов:

Футболист просит Палату обязать Клуб выплатить проценты в соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса РФ за задержку выплаты заработной платы за период <ДАТА> – <ДАТА> в размере X рубля 00 копеек, за задержку выплаты отпускных (по сумме X рублей 00 копеек к выплате) за период с <ДАТА> по день фактического расчета включительно, за задержку выплаты заработной платы за период <ДАТА> – <ДАТА> (по сумме X рубль к выплате) за период с <ДАТА> по дату по день фактического расчета включительно.

В соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Палатой установлено наличие задолженностей перед Футболистом по Трудовому договору, в связи с чем на указанные суммы задолженностей подлежат выплате проценты согласно статье 236 Трудового кодекса РФ за период с дней, когда соответствующие выплаты должны были быть произведены, по день фактических расчётов включительно.

Относительно применения к Клубу запрета на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры:

Футболист просит Палату применить к Клубу запрет на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры до погашения задолженностей.

Согласно п. 4 ст. 54 Регламента РФС по разрешению споров Палата или Комитет в целях обеспечения исполнения футбольным клубом принятого решения Палаты по ходатайству другой стороны применяет к футбольному клубу запрет на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры до полного исполнения соответствующего решения Палаты.

В связи с наличием задолженностей перед Футболистом Палата применяет к Клубу запрет на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры, который может быть снят Палатой по заявлению Клуба в случае исполнения обязательств перед Футболистом.

Палата также обращает внимание на то, что обеспечительный запрет в данном случае способствует достижению цели выплаты задолженности.

Относительно уплаты вноса за рассмотрение дела в Палате:

В соответствии с п. 1 ст. 35 Регламента РФС по разрешению споров расходы на рассмотрение дела взыскиваются Палатой с проигравшей стороны, а в исключительных случаях с обеих сторон в соответствии со ст. 36 указанного регламента.

Согласно пп. «в» п. 1 ст. 36 Регламента РФС по разрешению споров взнос за рассмотрение дела в Палате (от 15 000 рублей до 50 000 рублей) стороны оплачивают по итогам рассмотрения дела в Палате в размере, указанном в решении Палаты.

Учитывая результат вынесенного решения, а также количество времени, затраченного членами Палаты на рассмотрение дела, Палата считает справедливым установить взнос за рассмотрение настоящего спора в размере К рублей на Клуб.

Таким образом, Палата приходит к выводу, что требования Футболиста подлежат удовлетворению в полном объеме с учётом уточнения требований.

На основании изложенного и руководствуясь статьями 127, 129, 136, 236, 348.10 Трудового кодекса РФ, статьями 1, 7, 9, 10, 11 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, статьями 1, 2, 3, 18, 29, 30, 35, 36, 51, 54, 55 Регламента РФС по разрешению споров, Палата

Р Е Ш И Л А:

1. Удовлетворить заявление футболиста-профессионала А в отношении профессионального футбольного клуба Б о взыскании задолженности по трудовому договору, компенсации за расторжение трудового договора с учётом уточнения требований в полном объеме.

2. Признать нарушение трудового договора со стороны профессионального футбольного клуба Б существенным для целей расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала А (по собственному желанию) по уважительной причине и причину увольнения по собственному желанию уважительной.

3. Обязать профессиональный футбольный клуб Б выплатить футболисту-профессионалу А компенсацию за расторжение трудового договора в связи с установленным существенным нарушением трудового договора в размере Х рублей 00 копеек, не включая НДФЛ, в течение 14 (Четырнадцать) рабочих дней с момента вступления настоящего решения в силу.

4. Обязать профессиональный футбольный клуб Б выплатить футболисту-профессионалу А задолженность по заработной плате за <ДАТА> в размере Х рубля, не включая НДФЛ, в течение 14 (Четырнадцать) рабочих дней с момента вступления настоящего решения в силу.

5. Обязать профессиональный футбольный клуб Б выплатить футболисту-профессионалу А задолженность по заработной плате за <ДАТА> в размере Х рублей, не включая НДФЛ, в течение 14 (Четырнадцать) рабочих дней с момента вступления настоящего решения в силу.

6. Обязать профессиональный футбольный клуб Б выплатить футболисту-профессионалу А задолженность по заработной плате за <ДАТА> в размере Х рублей, не включая НДФЛ, в течение 14 (Четырнадцать) рабочих дней с момента вступления настоящего решения в силу.

7. Обязать профессиональный футбольный клуб Б выплатить футболисту-профессионалу А задолженность по премиям за игры спортивного сезона Р г.г в размере Х рублей, не включая НДФЛ, в течение 14 (Четырнадцать) рабочих дней с момента вступления настоящего решения в силу.

8. Обязать профессиональный футбольный клуб Б выплатить футболисту-профессионалу А проценты за просрочку выплаты заработной платы за период <ДАТА>. —<ДАТА> г. в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ в размере Х рубля 06 копеек, не включая НДФЛ, в течение 14 (Четырнадцать) рабочих дней с момента вступления настоящего решения в силу.

9. Обязать профессиональный футбольный клуб Б выплатить футболисту-профессионалу А задолженность по отпускным в размере Х рублей 00 копеек, не включая НДФЛ, в течение 14 (Четырнадцать) рабочих дней с момента вступления настоящего решения в силу.

10. Обязать профессиональный футбольный клуб Б выплатить футболисту-профессионалу А проценты за задержку выплаты отпускных, установленную п. 9 настоящего решения, в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ за период с <ДАТА> по день фактического расчета включительно.

11. Обязать профессиональный футбольный клуб Б выплатить футболисту-профессионалу А компенсацию стоимости аренды жилья за период <ДАТА> – <ДАТА> в размере Х рубля 00 копеек, не включая НДФЛ, в течение 14 (Четырнадцати) рабочих дней с момента вступления настоящего решения в силу.

12. Обязать профессиональный футбольный клуб Б выплатить футболисту-профессионалу А проценты за задержку выплаты заработной платы за период <ДАТА> – <ДАТА> (по сумме Х рубль) в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ за период с <ДАТА> по день фактического расчета включительно.

13. Применить к профессиональному футбольному клубу Б запрет на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры. Данный запрет может быть снят Палатой РФС по разрешению споров по заявлению профессионального футбольного клуба Б в случае исполнения обязательств перед футболистом-профессионалом А, установленных настоящим решением.

14. Обязать профессиональный футбольный клуб Б оплатить в РФС взнос за рассмотрение дела Палатой в размере К рублей в течение 30 (Тридцати) дней с момента вступления настоящего решения в силу в соответствии со статьей 36 Регламента РФС по разрешению споров.

15. Настоящее решение вступает в силу в порядке, установленном статьей 55 Регламента РФС по разрешению споров.

Настоящее решение может быть обжаловано в соответствии с Регламентом РФС по разрешению споров.

Председательствующий

Берёзов В.А.

**Ответственный секретарь
Палаты по разрешению споров**

Ершов А.А.